



*Idea 2018*

seminario esperienziale  
sulla Leadership Adattiva

INSPIRE  
DEVELOP

La leadership adattiva fornisce la struttura, le abilità e gli strumenti per rispondere alle incessanti pressioni del cambiamento, della competizione e della complessità.

ENLIGHTEN  
ADAPT

STUDIARE DA LEADER

— 19/22 luglio —

Vistaterra • Castello di Parella (TO)

## GIOVEDÌ 19 LUGLIO

ORE 13.00

**Arrivo dei partecipanti a Vistarerra e registrazione**

ORE 13.30 **Light lunch**

ORE 14.00

**S SEMINARIO**

**Framing e introduzioni**

Conosciamoci e definiamo le regole del gioco: chi siamo, che cosa ci ha portato qui, quali aspettative abbiamo, come lavoreremo in gruppo, come discuteremo le nostre esperienze e diventeremo noi stessi "casi" da osservare e discutere?

ORE 15.45 **Coffee break**

ORE 16.00

**S SEMINARIO**

**Da dove cominciamo? Creare l'holding environment (la sfera di contenimento)**

Rafforzare e mantenere un'atmosfera sicura e costruttiva in cui tutti i partecipanti possano discutere con naturalezza di valori, idee e prospettive è fondamentale per lavorare bene insieme ed è un compito importante del leader adattivo.

ORE 17.15

■ **Testimonianza**

**Leadership Adattiva e Agricoltura**

• **Stefano Caccavari**, Fondatore di Mulinum

ORE 18.00

■ **Tavola Rotonda**

**L'Italia e la crisi di Leadership**

• **Fortunato Amarelli**

Ceo Liquirizia Amarelli

• **Andrea Illy**

Presidente IllyCaffè e Fondazione Altagamma

• **Angelo Inglese**

Owner Sartoria G. Inglese

• **Stefano Zamagni**

Ordinario di Economia d'Impresa,  
Università di Bologna  
e Presidente Quinto Ampliamento

Modera il giornalista **Francesco Antonioli**

ORE 20.00

■ **Merenda sinoira e letture musicali**

**Le lettere americane di Adriano Olivetti**

letture a cura di **Laura Curino**

musica di **Maurizio Verna**

**La leadership non è una caratteristica della personalità. Riguarda abilità che possono essere imparate.**

## VENERDÌ 20 LUGLIO

ORE 9.00

**S SEMINARIO**

**I rischi della leadership**

Che cosa distingue la leadership dall'autorità? Spesso vengono confuse, ma le occasioni per esercitare la leadership si presentano a ognuno di noi ogni giorno, indipendentemente dal nostro ruolo. E per chi è in posizione di autorità la leadership può essere un vero e proprio rischio: come è possibile?

ORE 10.00 **Coffee break**

ORE 11.30

**S SEMINARIO**

**Risolvere i problemi: soluzioni tecniche**

Problemi tecnici e sfide adattive sono molto differenti, ma spesso si cerca di risolvere queste ultime come si fa con i problemi tecnici. Affrontare una sfida adattiva comporta mettere in discussione i propri valori e convinzioni. Un leader adattivo alle persone le cose che devono sentire, non quelle che vogliono dire.

ORE 13.00 **Light lunch**

ORE 13.30

■ **Tavola rotonda**

**Gestire il cambiamento nel mondo del lavoro**

• **Giorgio Airaudò**

Sindacalista

• **Cristina Calabrese**

CEO Key2People, Executive Search

• **Sandra Mori**

Presidente Valore Donna

• **Claudia Porchietto**

Imprenditrice, Deputata, Consigliere Regione Piemonte

Modera **Luca De Biase**, Il Sole 24 Ore e Nova24

ORE 15.00

**S SEMINARIO**

**Gli strumenti di analisi del sistema azienda**

È fondamentale per un leader la capacità di diagnosticare una sfida adattiva. Bisogna essere capaci di osservare il sistema e riconoscere i suoi schemi, comportamenti, le situazioni, gli interessi, i valori, le paure. Tutto è interconnesso con su che cosa è necessario concentrare l'attenzione, come cogliere la musica di sottofondo oltre le parole che vengono dette?

ORE 16.00

**S Tavoli di lavoro (prima sessione)**

**Analisi dei casi individuati dai partecipanti con proposte di soluzione**

ORE 19.30

■ **Tavola rotonda**

**Dove va il mondo? Sfide adattive e cambio di modelli**

• **Luciano Fontana**

Direttore Il Corriere della Sera

• **Francesco Profumo**

Presidente Compagnia di San Paolo

• **Edoardo Reviglio**

Responsabile Ricerca e Statistica  
Cassa Depositi e Prestiti

- **Fabio Vaccarone**  
CEO Google Italia

Moderata **Francesco Semprini**, *La Stampa*

ORE 21.00

■ **Cena di gala**  
**Saluto istituzionale**

- **Anna Rossomando**  
Vicepresidente del Senato della Repubblica

## SABATO 21 LUGLIO

ORE 8.30

■ **Debrief giornata precedente**

ORE 9.30

■ **SEMINARIO**

**La pratica della Leadership Adattiva: strategie di intervento sul sistema**

*È il momento di entrare in azione: come inserirsi positivamente in una situazione ed evitare di venir messi da parte? Come distinguere tra partner, alleati e confidenti? Come orchestrare il conflitto piuttosto che reprimerlo? Come gestire il disequilibrio che abbiamo creato? Come conservare la capacità di riflettere nel bel mezzo dell'azione?*

ORE 10.30 **Coffee break**

ORE 11.00

■ **Tavoli di lavoro (seconda sessione)**

**Analisi dei casi individuati dai partecipanti con proposte di soluzione**

ORE 13.00

**Talk-lunch**

**L'Italia come holding environment**

- **Sergio Gaudio**  
Ricercatore Gruppo Supernova Ligo

ORE 13.00

■ **DIALOGO**

**Gestire il cambiamento**

- **Marty Linsky & Maxime Fern**, Harvard University

ORE 14.30

■ **Tavoli di lavoro (terza sessione)**

**Analisi dei casi individuati dai partecipanti on proposte di soluzione**

- **Marty Linsky & Maxime Fern**, Harvard University

ORE 16.30

■ **SEMINARIO**

**La diagnosi del sé nel contesto del sistema**

*Anche gli individui sono sistemi complessi, con valori e interessi in competizione, aspirazioni e paure. Nell'esercizio della leadership adattiva un sistema-individuo entra in relazione con un sistema sociale. È necessario conoscere se stessi nella propria complessità e capire come funziona l'interazione con il sistema azienda.*

ORE 19.00

■ **Tavola rotonda** (presso SellaLab, Biella)

**I nuovi orizzonti del digitale: sfide e opportunità**

- **Marco Morchio**  
Chief of Strategy ICEG Accenture

- **Altri**  
To be confirmed

ORE 20.00 **Cena**

## DOMENICA 22 LUGLIO

ORE 8.30

■ **SEMINARIO**

**Strategie di implementazione della Leadership Adattiva in azienda**

*Mettiamo al centro il nostro caso e la nostra sfida adattiva: quali esperimenti a basso rischio potremmo mettere in atto per intervenire sul sistema complesso a cui apparteniamo?*

ORE 10.00 **Coffee break**

ORE 10.30

■ **DIALOGO**

**Dalla teoria alla pratica: riflessioni e opportunità**

*A questo punto tiriamo le somme: possiamo riassumere in una parola come ci sentiamo adesso? Che cosa succederà ora per il nostro lavoro, per questa iniziativa, per noi stessi?*

ORE 11.30

**Chiusura dei lavori**

- **Stefano Zordan**  
Presidente Sistema Italia

ORE 12.00

**Light lunch e partenze**

■ **SEMINARIO**

**Marty Linsky & Maxime Fern**, Harvard University

■ **Eventi aperti al pubblico**  
(fino ad esaurimento posti)



**MARTY LINSKY** insegna alla Kennedy School di Harvard dal 1982. All'inizio della carriera ha lavorato in ambito politico (per la camera dei deputati del Massachusetts) e giornalistico (per il Boston Globe). Dal 1992 al 1995 è stato segretario personale del Governatore dello Stato del Massachusetts. Nel 2002, insieme a Ronald Heifetz, ha fondato la Cambridge Leadership Associates, studio di consulenza sulla leadership. Autore di numerosi articoli e volumi, nel 2002 ha pubblicato, con Heifetz, il best-seller *Leadership on the Line* e, nel 2009, *The Practice of Adaptive Leadership*. È tifoso dei Boston Red Sox e vive a New York con la moglie Lynn.



**MAXIME FERN** è co-proprietaria e direttrice esecutiva di Vantage Point Consulting, studio di consulenza specializzato in leadership development a livello individuale e organizzativo. Può contare su un'esperienza di 25 anni nella consulenza per governi ed aziende in Australia, Asia, Stati Uniti ed Europa. Maxime è docente presso la scuola Kennedy dell'Università di Harvard nel contesto dei corsi executive di leadership adattiva. Vive in Australia e ama trascorrere le vacanze in Italia.



**SISTEMA ITALIA** si propone di divulgare in Italia le idee del modello della Leadership Adattiva sviluppato all'Università di Harvard da Ronald Heifetz e Marty Linsky, attraverso iniziative stabili di formazione ad alto livello. È nata da un'idea di Stefano Zordan, laureato ad Harvard, membro dell'Adaptive Leadership Network, che riunisce a livello internazionale i professionisti del settore, e conta sul supporto di un team entusiasta e dedicato di manager e professionisti italiani. È di Zordan la traduzione italiana del volume *The Practice of Adaptive Leadership*, pubblicato da Franco Angeli Editore.

**Info: +39 3481654276 • [info@sistema-italia.org](mailto:info@sistema-italia.org)  
segreteria organizzativa: [idea2018ivrea@gmail.com](mailto:idea2018ivrea@gmail.com)  
[www.sistema-italia.org](http://www.sistema-italia.org)**

**PARTNER ISTITUZIONALI**



**PARTNER**



**MEDIA PARTNER**



**CON IL CONTRIBUTO DI**



**SPONSOR**

